

Выступление Чирко А.В.

VII съезд Профсоюза, состоявшийся в марте 2015 года, отметил, что для успешной реализации кадровой политики в организациях Профсоюза необходимо совершенствовать систему обучения с использованием современных форм и методов, а также новейших информационно-коммуникационных технологий, обеспечить непрерывность и системность в профсоюзном образовании. Исполнительный комитет Профсоюза постановил объявить 2016 год - «Годом правовой культуры в Профсоюзе».

Проведение Года правовой культуры в Общероссийском Профсоюзе образования призвано способствовать выполнению решений VII Съезда Профсоюза и Программы развития деятельности Профсоюза на 2015-2020 годы, в части усиления работы с профсоюзными кадрами и активом, повышения профессионализма и правовой культуры.

Правозащитную работу, особенно в период финансового кризиса, профсоюзные организации Амурской области считают одним из приоритетных направлений в своей работе. В правозащитной работе нашей организации используются различные формы, в том числе:

- проверки соблюдения трудового законодательства в организациях;
- обращение в вышестоящие организации, в том числе в Правительство Амурской области, в Законодательное Собрание Амурской области;
- проведение консультаций для членов профсоюза, в том числе при встречах с работниками образования на выездных семинарах;
- личный прием членов профсоюза;
- своевременное информирование профсоюзного актива об изменениях нормативно-правовой базы;
- контроль соблюдения работодателями трудового законодательства, в части соблюдения законных прав и гарантий работников.

Финансово-экономическое положение в стране, жесткая экономия бюджетных средств, является причиной «оптимизации», то есть сокращения числа учреждений и работников в них. Задача профсоюзных организаций, в условиях нестабильного финансового положения организаций, сокращения рабочих мест, принуждения к увольнению по собственному желанию, увольнения работодателей, которые сейчас относятся к самой незащищенной категории работников, по п. 2 ст. 278 Трудового кодекса РФ, лишения работников различных социальных выплат, а также снижения заработной платы – оказать помощь членам профсоюза, не оставить без внимания людей, нуждающихся в нашей поддержке.

В рамках международной акции профсоюзов «За достойный труд!» 7 октября 2016 года в актовом зале Федерации профсоюзов Амурской области была проведена встреча, в которой приняли участие председатель Федерации профсоюзов Амурской области, сенатор от Амурской области Александр Георгиевич Суворов, губернатор Амурской области Александр

Александрович Козлов, члены профсоюзов Приамурья, руководители профильных министерств и представители Союза работодателей области.

На встрече присутствовали 130 представителей профсоюзов. От работников образования (согласно квоте) 25 представителей от городских и районных профсоюзных организаций.

На встрече губернатор подписал распоряжение «О дополнительных мерах по повышению эффективности социального партнерства в Амурской области».

Губернатором и министрами была озвучена информация об исполнении тех поручений, которые были даны министрам при встрече в аналогичной акции в 2015 году (обеспеченность мест в дошкольных учреждениях, педагогическими кадрами на селе, жильем и др.)

Обком профсоюза предварительно подготовил ряд вопросов, ответы на которые хотели услышать во время встречи (прилагаются).

Но, к сожалению, мы не получили ответы на некоторые вопросы.

Основными целями и задачами при выполнении Примерного плана проведения Года правовой культуры являются:

- повысить активность выборных органов первичных, местных, региональных и межрегиональных организаций Профсоюза в работе по обучению профсоюзного актива, профессиональной подготовке резерва кадров;

- показать роль профсоюзных знаний в повышении эффективности работы профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

- разнообразить формы и методы обучения профсоюзного актива путём совершенствования работы школ профсоюзного актива, постоянно действующих семинаров;

- способствовать формированию единого образовательного пространства Профсоюза путём:

- разработки и реализации единых обучающих программ для различных категорий профсоюзного актива;

- обеспечения высокого качества обучения профсоюзного актива за счет внедрения инновационных образовательных и информационных технологий;

- подготовки учебно-методических материалов; определения системы требований к итоговым знаниям и умениям профсоюзного актива;

- подготовки профсоюзных лекторов и преподавателей;

- усилить работу по обобщению и распространению опыта работы комитетов местных, региональных и межрегиональных организаций Профсоюза по обучению профсоюзного актива.

На заседании президиума областного комитета профсоюза 19 января 2016 года было принято постановление о проведении в 2016 году «Года правовой культуры в Профсоюзе» в Амурской областной профсоюзной ор-

ганизации и утвержден примерный План проведения Года правовой культуры в Профсоюзе.

Реализация примерного Плана проведения Года правовой культуры в Профсоюзе предусматривает:

- совершенствование работы выборных профсоюзных органов всех уровней структуры Профсоюза по обучению актива;
- активизацию работы по формированию профсоюзного резерва кадров и актива;
- повышение уровня правовых знаний и рост профессионализма председателей и членов профсоюзных комитетов, других профсоюзных активистов;
- создание новых и активизацию работы действующих школ профсоюзного актива;
- расширение форм и методов обучения.

Постановление и примерный План были направлены во все территориальные и первичные выходящие на обком профсоюзные организации и размещены на сайте областной организации 25 января 2016 года.

Обком профсоюза рекомендовал принять такие же планы по проведению Года правовой культуры и копии выслать в адрес обкома. По состоянию на 29 апреля 2016 года в обком профсоюза только семь территориальных организаций предоставили свои планы проведения Года правовой культуры:

- Константиновский район.
- г. Райчихинск.
- г. Тында.
- г: Благовещенск.
- Зейский район.
- Свободненский район.
- Завитинский район.

Председатели остальных организаций проигнорировали нашу просьбу, либо работают без планов.

При подведении итогов выполнения Примерного плана была запрошена информация от всех городских, районных и первичных профсоюзных организаций выходящих на обком. Информация поступила только из четырех организаций: Михайловской районной, Мазановской районной, Благовещенской городской и одна информация без обозначения территориальной принадлежности и подписи председателя.

Планы необходимы для того, чтобы обком профсоюза мог внести корректировку в свой план интересных и значимых мероприятий, проводимых в городских, районных организациях Профсоюза.

В соответствии с постановлением Исполнительного Комитета Профсоюза «О теме, сроках и порядке проведения общепрофсоюзной тематической проверки по соблюдению трудового законодательства в образовательных организациях в 2016 году» от 9 декабря 2015 года № 3- 2

президиум Амурского комитета профсоюза работников народного образования и науки 11 января 2016 года принял свое постановление № 6 «О теме, сроках и порядке проведения общепрофсоюзной тематической проверки по соблюдению трудового законодательства в образовательных организациях в 2016 году».

Данное постановление было доведено до всех территориальных и первичных, выходящих на обком профсоюзных организаций. Вместе с постановлением было направлено сопроводительное письмо и другие материалы, касающиеся общепрофсоюзной тематической проверки.

В ходе проверки были посещены 96 образовательных организаций в 13 территориальных профсоюзных организациях и 2 образовательных организации высшего профессионального образования.

В том числе:

- дошкольных образовательных организаций – 23;
- общеобразовательных организаций – 67;
- организаций дополнительного образования – 5;
- профессиональные образовательные организации 1;
- образовательные организации высшего профессионального образования – 2.

В связи с тем, что 2/3 организаций дополнительного образования при реорганизации образовательных организаций были присоединены к общеобразовательным организациям, потеряли статус юридических лиц, поэтому проверки были проведены в небольшом количестве организаций дополнительного образования.

В Амурскую областную организацию Профсоюза входит только 2 организации высшего образования. Проверки были проведены в Амурском государственном университете и Благовещенском государственном педагогическом университете.

При проведении общепрофсоюзной проверки «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций» было проверено 437 трудовых договоров и дополнительных соглашений к трудовому договору об изменении условий труда.

Было выявлено 112 нарушений трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров.

Большая часть выявленных нарушений устранялась в ходе проверки, либо в кратчайшие сроки после проверки. Для того, чтобы исключить различные нарушения, необходимо регулярно организовывать проверки.

Уровень эффективности работы во многом зависит от профессионализма и личной ответственности профсоюзных лидеров, поэтому работа с кадрами должна оставаться в центре внимания. Считаю, что и коллективы, и руководители заинтересованы в том, чтобы председатель первичной профсоюзной организации был человеком ответственным, авторитетным, грамотным, внимательным, способным стабилизировать микроклимат в коллективе, а в целом, чтобы нормальные партнерские

отношения между работодателем и профкомом способствовали положительным результатам работы образовательной организации.

Особое значение обком профсоюза уделяет обучению профсоюзного актива. В 2016 году работниками аппарата было обучено 379 человек. Обучением были охвачены представители Михайловского района (29 чел.), Бурейского района (46 чел.), г. Благовещенска (34 чел.), пгт Прогресс (65 чел.), председатели городских и районных организаций (70), уполномоченные по охране труда (60), менеджеры в образовании (45), молодежь до 35 лет (30).

Кроме этого, сами работники аппарата и председатели профсоюзных организаций проходили обучение:

- Гаврилова И.И., председатель Райчихинской городской и пгт Прогресс, прошла курсовую переподготовку председателей местных организаций профсоюза при УМЦ Профсоюза «Гармония» апрель 2016 год (Казань);

- Васильева В.Н., председатель профсоюзной организации сотрудников БГПУ, приняла участие в семинаре – совещании председателей первичных профсоюзных организаций работников и обучающихся в образовательных организациях высшего образования ДФО по вопросам модернизации высшего профессионального образования май 2016 года (г. Хабаровск);

Практика показывает, что учебу профсоюзного актива необходимо активизировать и, в первую очередь, через школы профсоюзного актива.

За 2016 год Амурской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования было опубликовано 9 материалов в газете «Профсоюзы Приамурья»:

- «Усиление мотивации профсоюзного членства»;
- Программа действий по усилению мотивации профсоюзного членства и укреплению организационного единства в Амурской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.
- Лидер профсоюзной ячейки;
- Профсоюз с тобой и для тебя!;
- Повышаем правовую грамотность;
- Интервью Наталии Валентиновны Стрельцовой, председателя Амурской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ о встрече профсоюзного актива Амурской области с Александром Александровичем Козловым, губернатором Амурской области и профильными министрами.

К сожалению, члены профсоюза, председатели профсоюзных организаций, неактивно используют эту возможность по агитации и мотивации членства в Профсоюзе, также практически не присылают материалы для размещения на сайте областной организации.

Значение и роль профсоюзов в системе социального партнерства подтверждена историей формирования рыночных отношений. Однако в настоящее время происходит изменение расклада сил в трудовых

отношениях и роли партнеров, а именно ослабление профсоюзов, усиление роли работодателей, изменение позиции государства.

Основные функции профсоюзов в регулировании социально-трудовых отношений:

- обеспечение условий труда рабочей силы;
- установление социальной справедливости, эффективной и гуманной экономики;
- защита прав и интересов работников в сфере труда и связанных с трудом отношениях.

Основные задачи профсоюзов в социальном партнерстве по регулированию социально-трудовых отношений:

- контроль начисления заработной платы;
- соответствие заработной платы с результатами труда;
- стимулирование труда и т.д.

Деятельность профсоюзов по формированию условий социального партнерства включает:

- формы, системы, размеры оплаты труда, денежные вознаграждения, пособия, компенсации;
- механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции;
- занятость работников и противодействия безработице;
- профессиональное обучение персонала;
- мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников;
- продолжительность отпусков, рабочего времени и времени отдыха;
- медицинское и социальное страхование работников;
- защита и учет интересов работников при приватизации организаций и ведомственного жилья;
- техника безопасности, охрана труда и здоровья работников.

Еженедельно ЦС отслеживает своевременность выплаты заработной платы, её размер начислений. Выявляются регионы: должники, регионы в которых заработная плата снижается без каких-либо причин. Сегодня каждый работник образования может обратиться по вопросам заработной платы на сайт министерства образования и науки Амурской области и ЦС Профсоюза, на которых открыта «Горячая линия».

Обком профсоюза прилагал все усилия, чтобы проследить, каким образом педагогические работники проходят медицинские осмотры – платно или бесплатно. Ведь в соответствии с Трудовым кодексом РФ медицинские осмотры работниками осуществляются за счет средств работодателя.

Выполнение коллективных договоров и соглашений, обязательно рассматривать не реже одного раза в год на общих собраниях трудовых коллективах профсоюзных комитетах и президиумах и доводится до всех членов профсоюза (трудовых коллективов).

Наталья Валентиновна Стрельцова, председатель областной профсоюзной организации, входит в состав Амурской областной трехсторонней комиссии

по регулированию социально-трудовых отношений от профсоюзных организаций области.

Ежегодно, традиционно на заседаниях комиссии рассматриваются вопросы по заработной плате и другие вопросы.

Например:

в марте 2016 года

1. О заключении коллективных договоров в организациях области.
2. О ходе выполнения Соглашения между Федерацией профсоюзов Амурской области, объединением работодателей Амурской области и Правительством Амурской области на 2014 – 2016 годы за 2015 год.

в октябре 2016 года

1. Об итогах организации летнего оздоровления, отдыха и занятости детей и подростков.

Наталия Валентиновна Стрельцова, председатель областной профсоюзной организации, входит и в состав рабочей группы по разработке и принятию Трехстороннего соглашения о минимальном размере заработной платы в Амурской области. Представители профсоюзов и объединения работодателей Амурской области готовы подписать данное соглашение. На встречу им не идет сторона областного Правительства.

Этот же вопрос был озвучен на встрече губернатора Амурской области Александра Александровича Козлова с профсоюзным активом в рамках международной акции профсоюзов «За достойный труд!» 7 октября 2016 года.

Многие председатели местных организаций входят в различные комиссии, рассматривающих вопросы социально-экономической направленности.

29 апреля 2016 года на заседании президиума обкома профсоюза были подведены итоги выполнения соглашений между органами, осуществляющими управление в сфере образования и организациями профсоюза за 2015 год. Особое внимание было уделено разделам:

- развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении учреждений;
- трудовые отношения;
- рабочее время и время отдыха;
- предоставление социальных гарантий, льгот, компенсаций;
- гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза.

Для успешной, эффективной работы территориальных организаций Профсоюза в 2016 году проводилась паспортизация профсоюзных организаций. Паспорт профсоюзных организаций необходим для учета членов профсоюза организации и определения направлений деятельности в работе. Из 32 городских, районных, первичных профсоюзных организаций в обком профсоюза поступило 13 паспортов. Не оформлены паспорта Белогорской, Свободненской городских организаций, Архаринской, Благовещенской, Бурейской, Зейской, Магдагачинской, Мазановской,

Михайловской, Ромненской, Серышевской, Свободненской, Тындинской, Шимановской районных организациях, БГПУ студентов, АмГУ, АПК, Углегорская первичных организациях.

Поэтому Амурская областная организация Профсоюза не может составить свой паспорт и предоставить его в ЦС Профсоюза.

Амурская областная организация профсоюза работников народного образования и науки ежегодно принимает участие в смотрах и конкурсах, проводимых Федерацией профсоюзов Амурской области.

В 2016 году были подведены итоги смотров и конкурсов за 2015 год.

Регулярно принимают участие в смотрах и конкурсах Благовещенская, Райчихинская городские организации и Благовещенская районная организация.

В областном конкурсе «Лучший коллективный договор» - II место заняла Профсоюзная организация МДОАУ «Детский сад № 15 общеразвивающего вида», набравшая 820 баллов.

В областном смотре – конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» - I место занял уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации Муниципального образовательного автономного учреждения дополнительного образования «Дворец детей и юношества» г. Райчихинск Елена Ивановна Швецова.

В рамках Года правовой культуры, в соответствии с планом мероприятий и постановлением президиума от 18 мая 2016 года № 7 «О проведении областной викторины «Трудовая книжка работника» было разработано Положение о викторине, направлена в территориальные профсоюзные организации. Итоги викторины будут озвучены сегодня. Не все руководители профсоюзных организаций смогли привлечь членов профсоюза для участия в викторине. Всего 7 членов профсоюза из 5 городских и районных организаций (Мазановская районная – 3 человека, Тамбовская районная – 1 человек, Благовещенская, Белогорская, Райчихинская городские организации по 1 человеку).

По всем правилам и в соответствии с Положениями о конкурсах эти мероприятия проводятся в Райчихинской городской организации Профсоюза. Первый этап проводится на уровне территориальных организаций города Райчихинска и пгт Прогресс. Затем, победители муниципального уровня, подают свои оформленные документы в обком профсоюза и только потом конкурс проводится на уровне ФПАО.

При проведении Года правовой культуры в Профсоюза, особое внимание уделялось информированию членов профсоюза, социальных партнеров путем размещение на сайте областной организации Профсоюза нормативных документов, материалов правовой направленности. Только в 2016 году на сайте размещено более двадцати материалов по правозащитной работе. Вот некоторые из них:

№ п/п	Дата	Наименование материалов и документов
-------	------	--------------------------------------

1	15.01.2016	Рекомендации к Единым рекомендациям по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год.
2	19.01.2016	Изменения в Трудовой кодекс РФ по выплате заработной платы работнику в период приостановки им трудовой деятельности.
3	16.01.2016	Благодаря действиям Профсоюза удалось добиться сохранения действующего регулирования мер социальной поддержки сельских педагогов.

В помощь профсоюзному активу разработаны, размещены на сайте областной организации, направлены в профсоюзные организации следующие методические разработки и пособия

1	План проведения в 2016 году «Года правовой культуры».
2	Макет профсоюзного уголка с предложением рубрик.
3	Положение о проведении областной викторины «Трудовая книжка работника».
4	Методическое пособие «Разработка и заключение коллективного договора».
5	Рабочая тетрадь председателя первичной профсоюзной организации.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников образования по-прежнему является одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты. Количество дел, рассмотренных в судах в 2016 году составило 75, при этом в большинстве случаев требования работников были признаны обоснованными и удовлетворены.

Большинство дел, рассмотренных в судах в 2016 году в отчетный период осуществлялась помощь в подготовке и сопровождении рассмотрения дел, связанных с льготной пенсией.

Например:

Кучумова Ирина Николаевна, учитель СОШ № 172, пгт Архара (ОВВР с детьми вместо заместителя директора по воспитательной работе, курсы повышения квалификации).

Войтишина Любовь Викторовна, учитель гимназии № 8 г. Райчихинска (курсы повышения квалификации, дополнительные отпуска для сдачи лабораторных работ, зачетов, экзаменов, реорганизация путем присоединения).

Ларионова Наталья Михайловна, учитель Садовской школы Тамбовского района (учитель трудового обучения и психолог 0,5 ставки, курсы повышения квалификации).

За январь – октябрь 216 года рассмотрено 914 жалоб, других обращений, принято на личном приеме 511 членов профсоюза.

Уважаемые коллеги, подводя итоги выступления, хотелось бы сказать, что работник вступает в профессиональный союз для того, чтобы вместе со своими коллегами защищать свои профессиональные интересы. И делать это должен он сам. Профсоюз – это члены профсоюза, а не кто-то со стороны. Если работники хотят сами ничего не делать, а что-то получить (права, гарантии, выплаты), то в этом случае речь должна идти не о профсоюзе, а о личном адвокате, которому надо платить не членские взносы в размере одного процента начисленной заработной платы, а гонорары, иногда превышающие наши зарплаты.

Профсоюз – это самая недорогая защита для члена профсоюза. Однако, это не значит, что она малоэффективна. Правозащитная деятельность Профсоюза в условиях модернизации образования, стремительно меняющегося законодательства о труде, пенсионного и гражданского, административного законодательства является мощным мотивационным фактором.

Профсоюз силен своей массовостью и сплоченностью. Недопустимо, когда 3 члена профсоюза борются за права коллектива в 30 человек, а результатами победы пользуются все. Еще хуже, когда один борется, а остальные молчат. Где же солидарность? Должно быть понятно всем, что проиграет один, проиграют все. И мы все должны объединить усилия, чтобы противостоять тем негативным тенденциям, которые были отмечены, и направить свою энергию на решение поставленных задач.